

FRONTIER

信頼され 行動する 商工会議所
十和田商工会議所会報「フロンティア」

2

2022

令和4年2月5日発行
第329号

特集

人財の確保に向けて ～離職を防ぐためにできること～

2022年予定カレンダー

事業復活支援金のご案内

この人に聞く

紺野 兼如さん

合同会社ぶりんぐあっぷ 代表社員

今月のショーウィンドー

アトリエ 花真

キラめけっ 未来の主役！

中野渡 悠さん

株式会社みどり

表紙が変わりました！

今月号より表紙デザインが変わりました。
手懸けるのは、(株)写真のオクヤマの奥山洋一
さん。市内のさまざまなスポットを写真素材
を元にした新感覚スタイルで表現します。

葉っぱのない冬空に建つ商工会館。シルエット
がはっきり、マークも輝いて素敵です。満開の
桜に囲まれる頃がいまから楽しみです！

十和田商工会議所

URL <https://www.towada.or.jp>
E-mail towada@towada.or.jp





日常生活のあらゆるルーティンを丁寧に行う。
 それだけで心は満たされ、
 身体は健康になっていきます。

書道家 武田 双雲

武田 双雲 (たけだ そううん)
 1975年熊本生まれ。東京理科大学卒業後、NTTに就職。約3年後に書道家として独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」など、数々の題字を手掛ける。講演活動やメディア出演のオファーも多数。ベストセラーの『ポジティブの教科書』のほか、著書は50冊を超える。2013年度文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム・インドネシアにて、書道ワークショップを開催、17年にはワルシャワ大学にて講演など、世界各国で活動する。近年、現代アーティストとして創作活動を開始し、15年カリフォルニアにて、アメリカ初個展、19年アートチューリッヒに出展、20年には、ドイツ、代官山ヒルサイドフォーラム、日本橋三越、大丸松坂屋（京都店・心齋橋店）、GINZA SIX、伊勢丹新宿店にて、個展を開催し、盛況を博す。

- 公式ホームページ <https://www.souun.net/>
- 公式ブログ【書の力】 <http://ameblo.jp/souun/>
- LINEブログ http://lineblog.me/takeda_souun/
- Facebook https://www.facebook.com/souun.calligraphy?hc_ref=SEARCH&fref=nf
- Twitter <https://twitter.com/souuntakeda?lang=ja>
- Instagram <https://www.instagram.com/souun.takeda/?hl=ja>



2 FEB ▶ 3 MAR 会議所カレンダー

日	月	火	水	木	金	土
6 	7 ○ 理財情報部会役員会 ○ 厚生部会役員会 ○ 厚生部会	8 ○ 建設部会役員会 ○ 観光交通部会役員会	9 ○ 事業承継・引継ぎ支援定例個別相談会	10 ○ 定例金融相談 ○ 創業相談 ○ 食品商業部会役員会 ○ 専門家による個別経営相談会	11 建国記念の日	12
13 ○ 第134・224回段位認定・珠算検定試験	14	15 ○ 建設部会 ○ 理財情報部会 ○ 専門家による個別経営相談会	16 ○ 観光交通部会 ○ 十和田ロータリークラブ中間監査	17 ○ 生活文化商業部会 ○ 専門家による個別経営相談会 ○ 第1回十和田市行政改革推進懇談会	18 ○ 工業部会 ○ 食品商業部会 ○ 社会保険被保険者ボウリング大会	19
20	21	22 ○ 年金委員・健康保険委員地区別研修会	23 天皇誕生日	24 ○ 定例金融相談 ○ 創業相談 ○ 専門家による個別経営相談会	25 	26
27 ○ 第160回日商簿記検定試験	28	3/1 ○ 県連経理担当職員研修会（～2日）	2	3 	4	5
6	7 ○ 社保地区代表委員会	8 	9 ○ 事業承継・引継ぎ支援定例個別相談会	10 ○ 定例金融相談 ○ 創業相談 ○ 青年部三役会・理事会	11	12

● 当所事業 ● 外部事業 ● 各種イベント

合同会社ぶりんぐあっぷ 代表社員

こんの ともゆき
紺野 兼如さん(37歳)

人と人との繋がりから生まれる 共生社会の実現を目指して

ギフト

上に姉がいて、下に弟妹が7人の大家族の中で育ちました。驚かれることも珍しくありませんが、こういう状況しか知らないで、私にとっては、ごく普通のこと。上の子が下の子の面倒を見たり一緒に遊んだり、当たり前のようにやってきたことが結果的に今の仕事に活かされているので、むしろギフトと言える恵まれた境遇だったと感じています。

新たな決意のもと

縁あって発達支援に携わっていた時がありましたが、そこで自分なりの考え方や価値観が生まれました。思いを形にしようと起業を決意し、同時に専門的知識を得るため30代半ばにして学生となり、経営の傍ら幼児保育や特別支援について学びました。現在は、それぞれにコンセプトを持つ放課後等デイサービスなどを運営しており、今後は医療的ケア児の支援にも取り組んでいきたいとも考えています。

夢

施設では、共生社会の実現を目指し、将来の社会生活を見据えた支援に取り組んでいます。やってくる子ども達は、一人ひとり苦手とすること、困難とすることを持っていますので、それを私たちがいかに早く気づき、理解・共感して安心できる場所にするかを重要視しています。容易ではありませんが、子ども達が自分の力で一歩を踏み出し、何かを出来るようになったり成長が見られたりした時は、涙が出るほど嬉しいですね。そんな彼らが将来、就職や結婚の報告に来てくれることを夢に見ています。

救われているのは…

よく子ども食堂に参加していますが、活動を通じて自分が救われている気がします。経験してきたことを活かした時に自己肯定感があり、ありがたい言葉に自分の存在を再認識することもできます。特に何かに迷っている時やモヤモヤしてものがある時は、こうした活動が気持ちを晴らしてくれます。

青年会議所(JC)理事長として

それまで組織や社会的な場所と無縁だった私にとって、JCは、とても学び多きところでした。プレゼンや人前で話す力、目的・目標を達成するための行動力などを身に付けることができました。そんな十和田JCを、今年度は「地域の力を結集せよ」のローガンのもと、十和田に必要な組織、みんなに選ばれる組織にしていきたいと考えています。そして、コミュニケーションなくして成長はないと信じていますので、ウィズコロナのもと、いろいろな人と出会い自分を磨いていきたいと思っています。



この人に聞く

プロフィール

1984年十和田市生まれ。三本木農業高校を卒業し、建設業や自動車メーカーでの勤務経験を経た後、家業を手伝う。2018年、発達支援に対する理念を実現するため、(同)ぶりんぐあっぷを設立。同時に専門知識を得るため短大に入学し、幼児保育や特別支援等について学ぶ。現在、市内で放課後等デイサービス等の福祉サービス(3施設)及び仲よし会の運営を展開する。(公社)十和田青年会議所には2017年に入会。今年度第66代理事長に就任し、「地域の力を結集せよ～人と人が輝き繋がる街へ～」をローガンに掲げる。

事業所概要

所在地：十和田市稲生町16-43

T E L：0176-51-0705(F A X 兼用)

運営施設：放課後等デイサービスぶりんぐあっぷ、放課後サポートあい
であ、放課後等デイサービスRe:fure、三本木小学校仲よし会

人財の確保に向けて ~離職を防ぐためにできること~



今、多くの中小企業・小規模事業者が直面している人手不足問題。少子高齢化による労働人口の減少という構造的な背景もありますが、若年者の大企業志向の高まりや離職率の増加が人材確保をさらに難しくさせています。人手不足は、既存事業の運営へ支障を来すだけでなく、技術の伝承や新規事業への着手の困難化も招いて企業経営に大きな影響を及ぼしますが、とりわけ離職となると、技術・ノウハウの流出や職場の士気低下、取引先等からの評判の低下を招く懸念も増え、新たに人員を採用するにしても、育成期間を含めて時間とコストがかかってしまいます。そこで、本誌では離職の防止に重きを置き、定着率を高めるポイントを数回にわたり紹介します。

なぜ、離職するのか？

厚生労働省の調査によると、令和2年の1年間で、入職者数がおおよそ710万3,000人、離職者数がおおよそ727万2,000人と、離職者が入職者を16万9,000人上回る結果となっています（令和2年雇用動向調査結果の概況より）。離職した理由としては、業種や年代で差異はあるものの、給料等収入面のほか、労働条件や職場の人間関係、会社の将来性への不安なども多く、仕事を選ぶ上で確かに給料等の収入は大きな要素ではあるが、それ以上に仕事内容や職場環境、労働条件などが重要な要素となっているようです。

若年者については、入社前に描いていたイメージと入社後の現実との差が大きいときに離職が起りやすく、入社して3年以内に中学卒の7割、高校卒の5割、大学卒の3割が離職してしまう現象は753現象と言われ、新規採用の人材確保が困難な状況下でなんとか採用できても、入社後1年から3年以内に辞めてしまうケースが多く見受けられます。

若年者がなかなか会社に定着しない原因としては、

- ・入社前の印象と入社後の現実とのギャップが大きいこと
- ・企業の経営に対する姿勢を表す「企業理念」や「事業計画」自体が不明確であること
- ・企業の中で共有する共通認識がないことからチームワークの力が弱く、働く社員にとってやる気の出る職場となっていないこと
- ・社内の風通しが悪く、若年者が気軽に相談できる雰囲気ではないこと
- ・会社として、若年者を含めた人材にやる気を出させるような仕組みがないこと



などが挙げられ、中堅世代になると、評価に対する不満やキャリアへの不安、ライフスタイルとのバランスなどの理由の割合が増え、ベテラン世代になると会社都合や契約期間の満了などが理由として増えてきます。

また、近年は女性の社会進出も進んでいますが、女性の離職率が男性よりも高いというのが事実です。離職理由としては、前述と同様のものもありますが、結婚や出産・育児を機に離職する女性もいまだ珍しくないことから、女性社員にも長く働き続けてもらうための制度の整備や社内の理解などが必要となります。

このように離職は、複数の要因が重なって起こっていると考えられることから、それを防止するために企業は、あらゆる面から課題を見つめ、多角的に取り組んでいく必要があります。

十和田市金融団

青森銀行	十和田支店 兼十和田北支店	☎23-3141	青い森信用金庫	十和田営業部	☎23-3111
	十和田南支店	☎22-4611		穂並支店	☎22-1110
				大学通支店	☎22-8711
みちのく銀行	十和田支店	☎23-3161	青森県信用組合	十和田支店	☎23-5265
	穂並支店	☎22-8766			

雇用のミスマッチを減らす

新入社員の定着率低下は、入社前に描いていたイメージと入社後の現実差が大きいときに起こりやすいと言えます。入社前にインターンシップなどで仕事を体験してもらうとともに、入社後は先輩社員が相談にのってあげる社内体制を整備する必要があります。

新卒者の採用状況が売り手市場の場合、中小企業にとって人材を確保するのは困難な状況です。また、なんとか採用できても、入社後1年から3年以内に辞めてしまうケースが多く見受けられます。これは、入社前に描いていた仕事の内容、社内の雰囲気などが、入社後実際に体験したものと大きく異なっており、このギャップに対応できずに辞めてしまうケースがほとんどです。これが、いわゆる雇用のミスマッチと言われる現象です。ミスマッチを少なくしていくためには、企業としてさまざまな対策をとる必要があります。

入社前の対策

学生や入社説明会参加者などを対象にインターンシップで働いてもらい、実際の仕事内容や職場の雰囲気などを肌で感じてもらいます。こうすることで、学生側はその企業の実態を理解することができ、企業側も学生の適性を判断することができます。尚、現在所属している若手社員等の出身校を訪問し、インターンシップの斡旋を相談してみるのもよいでしょう。



入社後の対策

入社後は、OJT教育（業務を通じて仕事のやり方や知識を身に付けてもらう職場内教育）などが行われますが、一定期間が経ち配属された後は、各職場の上司や先輩社員に任せきりというケースが多いようです。入社後も定期的に社長自らが積極的に新入社員と交流を持ち、社長の考え方や新入社員への期待などを話すとともに、彼らの意見を聞いてあげるようにすることが大切です。

また、新入社員の教育・支援方法として、チューター制度やメンター制度を取り入れることも効果的です。

チューター制度…仕事内容を中心に指導する役目の先輩社員等を決めておくもの。仕事の手順やノウハウを共有しやすくなることで、職場に慣れるまでの期間や戦力として活躍できる知識等が身に付く期間が早まる効果が期待できます。基本的には、プライベートの部分には介入しないものですが、良好な人間関係を築くことができれば、悩み事なども相談できる間柄になるといいます。

メンター制度…仕事とは別に、相談事を聞いてあげる役目の先輩社員等を決めておくもの。先輩からのアドバイスを受けることで、身近に支援者がいる安心感をもち、業務に集中できるようになります。さらに、彼らはその経験を活かして自分たちが先輩になったときに、後輩の新入社員に適切なアドバイスができるようになります。



このように、企業側が新入社員の気持ちになって指導・支援していくことが重要です。

つづく

本コンテンツは、独立行政法人中小企業基盤整備機構が運営するサイト「J-Net21 (<https://j-net21.smrj.go.or/help/index.html>)」内の記事「経営ハンドブック(定着率を高める従業員教育 https://j-net21.smrj.go.jp/handbook/hr/retention_emp.html)、ビジネスQ&A(人材の定着率をあげるにはどうすればよいでしょうか? <https://j-net21.smrj.go.jp/qa/hr/Q0134.html>)」を一部加筆・変更して作成したものです。

人財確保や職場定着に関するご相談は、あomoriori人財確保推進センターをご活用ください!

TEL 017-775-7075 URL <https://aomoriijnzaikakuho.jp/> 受付時間 8:30~17:15(土日・祝日ほかを除く)

未来から感謝されるモノづくり

 **株式会社 田中組**



 <https://www.tnk-net.co.jp/>

十和田市大字三本木字本金崎230番地1

TEL 0176-23-3536 FAX 0176-25-2976



寒中お見舞い申し上げます

寒さが厳しくなってきましたが
いかがお過ごしでしょうか
お身体を大切にお過ごしください
お祈り申し上げます



大久保印刷株式会社

代表取締役社長 杉山 克也 TEL 0176-22-8110

トピックス

1. 第30回優良従業員表彰



2. 新年祝賀会



3. 新春講演会



1. 第30回優良従業員表彰(12月8日)

長年業務に精励した会員事業所の従業員を表彰。(有)十和田浄化槽センターに勤続31年の今井俊之さんが、受賞者を代表して謝意と新たな決意を述べた。

2. 新年祝賀会(1月4日)

新年の門出を祝して開催され、各界から約200名が参加。意見や情報を交わすなどしながら、気持ちを新たに今年の大いなる発展と飛躍を期した。

3. 新春講演会(1月26日)

『イサバのカッチャ』こと十日市秀悦氏を講師に迎え開催。寅年を笑顔で過ごすためのコツを持ち前の話術で伝授し、参加者の笑いを誘った。

コロナの影響で売上げが減少している皆様へ

事業復活支援金に関するご案内

給付額 法人は上限**最大250万円**、個人事業主は上限**最大50万円**を給付
※売上高減少率、売上高規模により給付額が異なります。

対象者 新型コロナの影響で、
2021年11月～2022年3月のいずれかの月の売上高が、
2018年11月から2021年3月までの間の任意の同じ月の売上高と比較して50%以上または
30%～50%減少した事業者(中堅・中小・小規模事業者、フリーランスを含む個人事業主)

申請方法 登録確認機関による事前確認の後、申請用のWEBページから申請できます(過去に一時支援金または月次支援金を受給している場合は、原則として改めて事前確認を受ける必要はありません)。
当所では、会員事業所を対象に事前確認を行います。(十和田商工会議所相談課 TEL 0176-24-1111)

必要書類 確定申告書、通帳(振込先が確認できるページ)、履歴事項全部証明書(法人)、本人確認書類(個人)、宣誓・同意書、対象月の売上台帳等 ほか
※申請される方の状況(一時・月次支援金の受給や登録確認機関との継続支援関係の有無、その他特例を用いる場合など)により必要書類は異なります。

事業復活支援金事務局ホームページ <https://jigyoku-fukkatsu.go.jp/>



【お問合せ先】事業復活支援金事務局 相談窓口

TEL 0120-789-140 受付時間 8:30～19:00(土日、祝日を含む全日対応)

はな しん
アトリエ花真

アトリエ花真は、
気兼ねなく ちょっと 立ち寄れて、
気を遣わず ちょっと ゆっくりできて、
気軽に ちょっと 趣味活動もできて、
そして気になったお土産を 帰りに ちょっと…(笑)
そんな、日常に“ちょっと” 楽しみをつけ加えてくれるお店です。



アトリエ花真 十和田市稲生町16-45
代表 古川 みさ子
TEL 090-5840-9649
営業時間 10:00~17:30
定休日 月曜日10:00~12:30



店主の古川さんは、フラワーデザイナーやナチュラルカラーリストなど各種ライセンス取得者。受講生の押し花アート作品が店内を彩る。

キラめけっ 未来の主演! Vol.124

自身の性格を一言で

何事もまずやってみよう!というタイプです。今回の取材も(笑)。やってみないと分からないですし、失敗した時は次に活かします。

担当していること

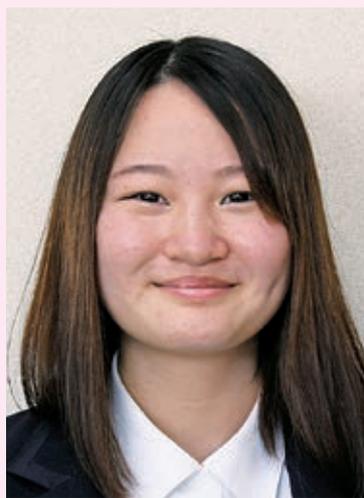
日々の日報整理や請求書の作成などを主に担当しています。周りの方々にいつも気にかけてもらっているので、期待に応えられるように頑張りたいです。

経験を積んで

電話や来客時には誰よりも早く対応することを心がけていますが、理解できない内容や用語がまだ多くて。そんな時は素直に周りの方に聞くようにしていますが、自分の力で対応できるように、知識や情報をもっと身に付けていきたいです。

意識の変化

自立しよう、自立しなきゃと思うこ



株式会社みどり

なかのわたり 中野渡 はるか 悠さん (19歳)

とが多くなりました。親に頼りっぱなしを卒業して、何でも自分でできるようにしていきたいです。その第一歩として、家のことなど身近なところから少しずつですが始めています。

コロナの影響 その1

小学生からバスケットボールを続けてきましたが、高校最後の大会(高総体)はコロナの影響で中止になりました。引退してからは遠ざかっていますが、社会人でもできる環境があるみたいなので、チャンスがあったら、不完全燃焼に終わった気持ちを燃やしたいです。

コロナの影響 その2

聞くところによると、社員旅行や各種レクリエーション・飲み会などの社内行事があるみたいですが、私はまだどれも経験してなくて…。楽しそうなので、コロナが早く収まってほしいです。

会員事業所さんで働く“未来の主演”を募集中です。自薦・他薦は問いません。ご連絡は当所広報担当まで TEL 0176-24-1111



チャリティー事業で卓球台など用具一式を寄贈



研修委員会 委員長
 さいした たかよし
 齊下 恭嘉 (㈱エイ・ジェイ・アイ)

10月例会のチャリティー事業の益金で、去る12月24日、社会福祉法人至誠会の児童養護施設あけぼの学園に卓球台など用具一式を寄贈いたしました。贈呈式では、吉村園長から「職員には卓球経験者もいるので、子ども達が大会で入賞できるくらい利用させて頂きます」と感謝の言葉をいただきました。

早速遊び始めた子ども達の様子を見て、いいクリスマスプレゼントができたのかなと感じました。我々青年部一同にとってもいい経験となりました。



吉村園長(左)に目録を手渡す佐々木会長(右)



寄贈した卓球用具一式



贈呈式の様子

臨時総会を開催



総務委員会 委員長
 ふるだて いちろう
 古館 一郎 (㈱やねに商事)

1月20日、サン・ロイヤルとわだにて令和3年度臨時総会を開催いたしました。

総会では次年度組織案など、議案すべてが満場一致で承認されました。本年度は2年ぶりのOB会と合同



総会の様子



開催にあたり挨拶する佐々木会長

の新年会の開催を準備しておりましたが、直前で市内クラスターが発生したため、残念至極ではありますが総会での開催となりました。会員一同、新年会の開催を楽しみにしておりましたので、残念な思いではありますが、再度気を引き締め、コロナ禍に対応しながら事業を進めていく決意を共有する機会となりました。

ワクチン接種も進み前年までとは異なる状況のなか、適度に恐れながらも、青年団体らしく前向きに澁刺と各事業に取り組んで参りますので、本年度も青年部の各事業へのご支援の程、宜しくお願い致します。

新年懇談会を開催

1月12日、女性会の新年懇談会を十和田シティホテルで開催しました。

当日は、最強寒波によるあいにくの悪天候。脊戸会長は「足元の悪い中、ご参加いただいたことに感謝するとともに、皆さんの顔を直接拝見することができたことを大変嬉しく感じています」と挨拶し、コロナ禍での開催に「何度も迷いましたが、皆さんのご協力のもと、検討を重ねてこうして開催できたことに感謝しています。まだまだコロナの影響により私たちの生



活も更に変化していくことが考えられますが、皆さんが毎日を健康に過ごしていただくことを願っております」と述べました。

懇談会では、恒例のじゃんけんで勝ち上がった方だけができる「今年の福女は誰だ？」を開催。前会長の益川百合子さんが見事、福女となりました。そのほかにも、豪華賞品をかけたビンゴゲームなどを行い、皆さんから久し振りに感じる満面の笑みをいただきました。

コロナ禍で何となく笑いを抑えるようになった気がする毎日ですが、今年こそは、皆さんが笑顔になる年になりますようにと願いを込め、懇談会を閉じました。

公益社団法人十和田青年会議所ニュース

私達の活動を毎月お届けします！



公益社団法人
十和田青年会議所

2022年度
スローガン

地域の力を結集せよ
～人と人が輝き繋がる街へ～

事業報告

12月 卒業式

12月15日、サン・ロイヤルとわだにて2021年度の卒業式が執り行われました。本年度も、新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から徹底した感染対策を敷いた中で、特別会員の皆様、十和田青年会議所メンバーによる式典のみの開催となりましたが、今年度をもってご卒業する高橋慶多君、小関英賢君、齊下了介君の3名の新たな門出を盛大にお祝いすることができました。卒業生の皆様、本当におめでと



小関英賢君

高橋慶多君

齊下了介君

うございます。長年にわたる青年会議所運動、大変お疲れさまでした。また、徹底した感染対策を施していただいたサン・ロイヤルとわだ様、特別会員の皆様、ありがとうございました。お陰様で、2021年度の最後の事業を無事終了することができました。一年間支えていただきました全ての皆様に深く感謝御礼申し上げます。

卒業生の皆様、ご卒業おめでとうございます！

新入会員募集中！

詳しくはホームページを
ご確認ください！

(公社)十和田青年会議所

ホームページ <https://towada-jc.com/>

十和田JC

検索

【事務局】〒034-0082 十和田市西二番町4-11 十和田商工会館 2階

TEL 0176-23-1958 FAX 0176-25-2464 E-mail info@towada-jc.com

Information ~お知らせ~

新型コロナウイルス感染症対応のための 専門家による無料個別経営相談会

当所では、新型コロナウイルス感染症により経営に影響を受けている中小企業・小規模事業者の皆様を対象に、事業者支援体制特別強化事業の一環として、専門家による個別経営相談会を開催します。相談は無料となっておりますので、是非ご活用ください。

日時 2月10日(木) 9:00~12:00
2月17日(木) 9:00~12:00
2月24日(木) 9:00~12:00

場所 十和田商工会議所 2階相談室

相談員 行政書士 山崎諭氏

相談内容 新型コロナウイルス感染症対応にかかる各種
給付金・補助金等についての申請サポート
など



【お申込み・お問合せ先】

十和田商工会議所相談課 TEL 0176-24-1111

第2弾! 十和田の応援
プレミアム商品券

利用期間が延長となっています!

利用期間 2月28日(月)まで延長

※商品券には、利用期限が令和4年1月31日(月)までと記載されていますが、令和4年2月28日(月)までご利用いただけます。

※十和田市マイナンバーカード取得促進事業で進呈した商品券も同様です。ただし、進呈対象者の条件変更はありません。

今後の換金日程 (延長に伴う日程追加含む)

回数	換金受付期間	換金(振込)日
18回目	~2月10日(木)	2月17日(木)
19回目	2月14日(月)~18日(金)	2月25日(金)
20回目	2月21日(月)~28日(月)	3月9日(水)
21回目	3月1日(火)~10日(木)	3月18日(金)
22回目	3月11日(金)~18日(金)	3月25日(金)

お問合せ先 十和田商工会議所業務課 TEL 0176-24-1111

事業承継・引継ぎ支援 定例個別相談会のご案内

後継者に関すること何でもご相談ください。秘密は厳守します。

日時 2月9日(水)、3月9日(水)(毎月1回開催)
13:30~、15:00~のいずれか。1事業所あたり1時間程度(先着順)

場所 十和田商工会議所相談室または相談事業所

相談員 青森県事業承継・引継ぎ支援センター相談員、十和田商工会議所職員

※事前に相談内容の確認などをさせていただきます場合があります。

【お申込み・お問合せ先】 十和田商工会議所相談課 TEL 0176-24-1111



マル経融資のご案内

マル経融資(小規模事業者経営改善資金)は、商工会議所の推薦に基づき、経営改善資金を無担保・無保証人・低利で日本政策金融公庫から融資を受けられる制度です。

無担保

無保証人

融資限度額

最高 **2,000** 万円

(1,500万円超の場合は別に要件あり)

返済期間

運転資金 **7年以内**(据置1年)

設備資金 **10年以内**(据置2年以内)

融資対象・条件等

- 原則、十和田市内で最近1年以上事業を行っている方。
- 常時使用する従業員が20人以下(商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方。
※サービス業のうち、宿泊業及び娯楽業は20人以下。
- 当所の経営指導員による経営指導を原則6ヶ月以上受けている方。
- 所得税、法人税、事業税、住民税(均等割を含む)について、納期限の到来している当該義務納税を完納している方。

マル経融資利率 **1.21%**(令和4年2月1日現在、年利)

※新型コロナウイルス対策マル経融資(別枠1000万円)については、別途お問合せください。

【お申込み先】 十和田商工会議所中小企業相談所 TEL 0176-24-1111

金融相談

当所で開設している日本政策金融公庫の金融相談の2月の日程は下記の通りです。ご希望の方は、事前にお申込みをお願いします。(要予約)

相談日時: 2月10日(木)・24日(木) 10:30~12:00

【お申込み先・お問合せ先】

十和田商工会議所中小企業相談所 TEL 0176-24-1111

次回日商検定試験(当所実施分)

簿記(第160回2・3級)

検定日: 2月27日(日)

※申込の受付は終了しました。

そろばん(第134・224回段位・1~3級)

検定日: 2月13日(日)

※申込の受付は終了しました。

【お申込み先・お問合せ先】

十和田商工会議所検定係 TEL 0176-24-1111

さわか 俳句

- 七草の会話ではむむ句会席 五月
 食べものの話が一番盛り上がる
- しばるるや理解しがたい津軽弁 空 磨
 しばれるは今や全国共通語
- 七草の少し足りない粥すする 永見子
 今はパックに入って売っている便利な時代です
- しばれるや寝酒のホットウイスキー 寿 子
 これで今夜はぐっすり眠れます



(協力 すばる俳句会)

1 枚写真館



〔 箸休め 〕

日の出も年始めに見飽きたでしょうから、
 ちょっと夕日で
 箸休めなんていかがでしょう？

(tkr)

つぶやき

最近、SDGsとよく耳にする。目標は17項目あり、その中に「海の豊かさを守ろう」がある。海洋汚染の一つとなっているのがマイクロプラスチックであるため、脱プラスチックの活動が進んできている。

ストローやスプーンは紙製品のものが開発され、ペットボトルは薄く簡素なラベルに置き換わりつつある。先日のニュースでは、ウイナーの巾着袋がなくなるらしい。巾着部分をなくすることで、プラスチックを30%カットできるのだそうだ。

これからも、環境負荷の少ない商品が生み出されるとともに、プラのリサイクル率を向上させる取り組みも活発化してくるものと思う。

変化のあるところに商機あり。この流れを自身の商売につなげたいものだ。

(T. O)



協力：のびのびマンガ教室 (十和田)



いつものようにいつまでも 安心を繋げて築く助け合い
青森県火災共済協同組合

(県火災あおもり)

NEW!

風災等支払方法拡充特約

※詳しくはお問い合わせください。

〒030-0801
 青森市新町2丁目8-26
 TEL 017-777-8111

お勧めしています！
地震危険補償特約



火災共済 自動車共済 医療総合・傷害総合
 取扱代理所 … 十和田商工会議所

お知らせ

本誌FRONTIERでは、読者の皆様に役立つ情報提供に努めておりますが、掲載内容により、発行日が前後する場合があります。予めご了承ください。
 当所広報係 TEL 24-1111



2022(令和4)年の予定カレンダー

2月	<ul style="list-style-type: none"> 国内 2日 構想から40年、大阪中之島美術館開館 イベント 4日～6日 第45回「とわだ・まける日」 スポーツ 4日～20日 中国・北京で第24回冬季オリンピックが開催 国内 2月 あさま山荘事件から50年 	
3月	<ul style="list-style-type: none"> スポーツ 4日～13日 中国・北京で第13回冬季パラリンピックが開催 国内 上旬 甲子園バックスクリーン裏に複合施設「甲子園プラス」開業。2階には甲子園歴史館が拡張移転 国内 31日 auの3Gサービス(いわゆるガラケー)が終了 国内 春 日産と三菱の共同開発による軽の電気自動車が発売 	
4月	<ul style="list-style-type: none"> 国内 1日 スナック菓子「うまい棒」が初の値上げで1本12円へ 制度 1日 プラスチック資源循環法が施行 制度 1日 民法改正により成年年齢を20歳から18歳に引き下げ 制度 1日 改正少年法施行。18歳及び19歳は「特定少年」に位置付けられ、逆送致の対象拡大や実名報道が解禁に 制度 1日 男性の育児休業が取りやすくなる育児・介護休業法の改正に伴う育休の周知・意向確認の義務化 制度 1日 改正労働施策総合推進法(パワハラ防止法)が、中小企業でも適用開始 制度 1日 厚生年金保険・健康保険の適用範囲拡大など、年金制度改正法が施行 制度 1日 不妊治療が保険適用へ 国内 4日 東京証券取引所がプライム・スタンダード・グロースの3市場区分に再編 イベント 20日～5月5日 十和田市春まつり 国内 4月 東京タワーにeスポーツパーク「RED^o TOKYO TOWER」が全館開業 	
5月	<ul style="list-style-type: none"> 国内 15日 沖縄の本土復帰(沖縄返還)から50年 国内 22日 東京スカイツリー開業から10年 	
6月	<ul style="list-style-type: none"> 制度 1日 改正動物愛護管理法に基づくペット販売業者の販売ペットへのマイクロチップ装着義務化 国際 16日 マイクロソフトのウェブブラウザ「Internet Explorer」のサポートが終了 制度 20日 航空法改正に基づく無人航空機(ドローンなど)の登録義務化 	
7月	<ul style="list-style-type: none"> スポーツ 5日 弘前・はるか夢球場で3年ぶりにプロ野球一軍戦 楽天ーソフトバンク戦開催 スポーツ 10日 十和田湖マラソン2022 イベント 中旬 第57回十和田湖湖水まつり 国内 7月 第26回参議院議員通常選挙 	
8月	<ul style="list-style-type: none"> イベント 14日 十和田市夏まつり第65回花火大会 イベント 16日 稲生川灯ろう流し スポーツ 21日～28日 世界バドミントン選手権大会が初めて日本(東京)で開催 	
9月	<ul style="list-style-type: none"> イベント 10日・11日 十和田市秋まつり 国際 9月 日中国交正常化(日中共同声明の発表)から50年 	
10月	<ul style="list-style-type: none"> 制度 1日 育児・介護休業法の改正に伴う出生時育休制度(産後パパ育休)の新設 スポーツ 1日～11日 栃木県で国民体育大会「いちご一会とちぎ国体」が開催 イベント 下旬 奥入瀬渓流エコロードフェスタ 	
11月	<ul style="list-style-type: none"> 当所 1日 十和田商工会議所議員改選に伴う臨時議員総会(組織会) 国内 1日 愛知県の愛・地球博記念公園内にスタジオジブリ作品の世界観を表現した「ジブリパーク」が一部開業 スポーツ 21日～12月18日 2022 FIFAワールドカップ カタール大会が開催 イベント 中旬～1月下旬 十和田湖FeStA LuCe2022-2023 	
12月	<ul style="list-style-type: none"> イベント 中旬～2月下旬 奥入瀬渓流水瀑ツアー 	
年内	<ul style="list-style-type: none"> 国内 日本初の原子燃料再処理工場竣工 国内 トヨタ初の量産型電気自動車が発売 	

※掲載内容は令和4年2月1日時点の収集情報です。新型コロナウイルス等の影響により変更となる可能性があります。