

FRONTIER

LOWADA

信頼され 行動する 商工会議所

Towada Chamber of Commerce & Industry

十和田商工会議所会報『フロンティア』



市内最も早い開拓地八斗沢千里平の風景。今年最後の春雪が大地を飾る。

拓地100年 大きな春が すぐそこに 晃

- 4 働き方改革 **正規・非正規の「不合理」な待遇差が禁止されます！**
- 3 〈この人に聞く〉 (有)中野自動車整備工場 代表取締役 中野隆生さん
- 5 〈うちのニューメニュー〉 お菓子工房 菓音 「おさか米ロール」
- 6 〈快進撃企業に学ぶ〉 特例子会社のモデル的企業 「ファンケルスマイル」
- 7 新入会員インフォメーション
- 8 青年部インフォメーション 臨時総会・新年会を開催
- 12 〈今月のショーウィンドー〉 (株)小笠原新聞店
- 12 〈キラめけっ未来の主役！〉 (株)須田山電業 柴田 龍さん

3



平和でありますように。

と願うことも大事だけど

すでにある平和に
感謝する時間を増やしていきたい。

書道家
武田 双雲

武田双雲 (たけだ そううん)
1975年熊本生まれ。東京理科大学卒業後、NTTに就職。約3年後に書道家として独立。NHK大河ドラマ「天地人」や世界遺産「平泉」など、数々の題字を手掛ける。講演活動やメディア出演、著書出版も多数。2013年度文化庁から文化交流使に任命され、ベトナム・インドネシアにて、書道ワークショップを開催。15年には、カリフォルニアにて個展開催、17年にはワルシャワ大学にて講演など、世界各国で活動する。
公式ブログ「書の力」<http://ameblo.jp/souun/>
公式サイト <http://www.souun.net/>、感謝69 <http://kansha69.com/>



3 MAR ▶ 4 APR

会議所カレンダー

日	月	火	水	木	金	土
1 	2	3 	4	5 ○青年部三役会・理事会 ○北里大学獣医学部学位記授与式	6 ○工業部会視察研修会 ○県社会保険委員会地区代表委員会	7
8	9	10 ○県連「有識者懇談会」 ○青森県自動車整備十和田協議会・商工組合十和田支所定時総会	11 ○(一社)全国労働保険事務組合連合会青森支部第2回理事会	12 ○定例金融相談 ○創業相談 ○四商工会議所専務理事懇談会(～13日)	13 ○十和田警察署員送別会 ○税理士税務支援	14
15	16 ○第6回常議員会 ○新入社員研修(～17日)	17	18 ○事業引継ぎ定例個別相談会	19 	20 春分の日	21
22	23 ○小規模企業振興委員連絡協議会第2回委員会	24 ○十和田商工会議所経営発達支援事業評価委員会	25 ○創業相談 ○青森県特別保証融資制度に係る担当者説明会	26 ○定例金融相談	27 ○経営計画作成支援セミナー	28
29 	30 ○第2回通常議員総会	31	4/1 ○商工会議所事務局辞令交付・年度初め訓辞 ○生命共済制度キャンペーン進発式	2	3 	4

●当所事業 ●外部事業 ●各種イベント

有限会社 中野自動車整備工場

代表取締役

なかの たかお
中野 隆生 さん(40歳)

自動車メンテナンス・保険のことなら お任せください!!

この仕事を選んだ理由

元々、建築の勉強をして建設関係の仕事についておりましたが、社長である父の何気ない一言で家業を継ごうと思いました。

大変だったことは

入社後、保険について学ぶため、インシュアランス・プランナー制度で東京海上日動火災保険(株)に研修出向しているときです。営業など全く経験がなく、何を最初に話せばいいのかわからなかったです。ノルマもあったので数字、契約の事ばかり考えていました。夢の中でも契約をしていました(笑)。企業への飛び込み営業もやっていましたし、度胸もついたと思います。

この業界の今後

今、自動車整備業界は戦国時代と言われております。人口減少に伴い自動車保有台数の減少。若者の車離れ。車に対する価値観の違い。業界全体の働き手不足など、他業種と似たような課題があります。車検証の電子化や車検のワンストップサービス化、車載式故障診断装置を使用した検査など、整備業界の変化に対応していくのが大変です。

地域の魅力を

十和田青年会議所での経験を活かして何人かのOBで団体を作って青少年事業(小学生を対象とした職業体験事業)をやってみようとして現在模索中です。地元企業の魅力を伝え、十和田市に戻ってきたいと思えるような取り組みをしたいと思っています。

趣味は

2、3年くらい前に自分が釣り企画をやったことがきっかけで、再度釣りをはじめ、釣りを楽しむ為のグループも作りました。釣り仲間とは、年に2回くらいキャンプもしています。

また、40歳を機に週に1回ですがジムに通っています。おかげ様で高校卒業の時に買ったスーツを着ることができました。

今後の目標

昨年は、中古車販売スペースの拡大をしました。今年度も引き続き同じ業種での事業拡大を目指していきたいと思っています。



この人聞く

プロフィール

1979年旧東北町生まれ。野辺地西高校、北海道中央工学専門学校卒。その後、十和田市の建設会社に入社し約9年間勤務。2009年、(有)中野自動車整備工場に入社。2011年、インシュアランス・プランナー制度を利用し東京海上日動火災保険(株)に研修出向。2014年、(有)中野自動車整備工場に再入社。2020年、代表取締役に就任し現在に至る。2019年、十和田青年会議所卒。

会社概要

代表取締役：中野 隆生

所在地：十和田市三本木字北平75-3

T E L：0176-23-5570

F A X：0176-23-5596

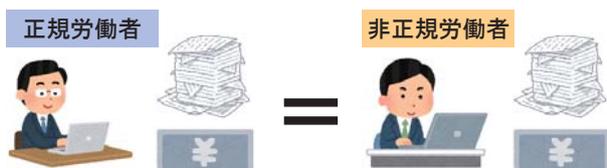
正規・非正規間の「不合理」な待遇差が**禁止**されます！

2019年4月から順次施行されている「働き方改革関連法」。2020年4月1日からは、雇用形態に関わらない公正な待遇の確保に向け、同一企業内における正規労働者と非正規労働者（パートタイム労働者、有期雇用労働者、派遣労働者）間の基本給や賞与、手当など個々の待遇について「不合理」な待遇差が禁止されます。中小企業への適用は、2021年4月1日からですが、様々な準備を計画的に進めていくことが必要です。

不合理な待遇差をなくすための規定の整備

○パートタイム労働者・有期雇用労働者

(1)均等待遇規定(差別的取扱いの禁止)



正規労働者と非正規労働者の①職務内容、②職務内容・配置の変更の範囲*が同一の場合は、待遇についても同じ取り扱いをしなければなりません。

※①業務の内容や責任の度合い、②人事異動・配置転換、転勤の有無及びその範囲、③成果・能力・経験など

(2)均衡待遇規定(「不合理」な待遇差の禁止)



正規労働者と非正規労働者の①職務内容、②職務内容・配置の変更の範囲、③その他の事情*が異なる場合、その違いに応じた待遇にしなければなりません。

○派遣労働者

派遣元事業主（人材派遣会社）には、(1)派遣先の労働者との均等・均衡待遇、または(2)一定の要件を満たす労使協定による待遇のいずれかを確保することが求められます。

待遇に関する説明義務の強化

- (1)事業主は、非正規労働者を雇入れる際に、雇用管理上の措置の内容（賃金、教育訓練、福利厚生施設の利用、正社員転換の措置等）を説明しなければなりません。
- (2)事業主は、非正規労働者から求められた場合、正規労働者との間の待遇差の内容・理由等を説明しなければなりません。
- (3)説明を求めた労働者に対する不利益取扱いは禁止されます。

行政による事業主への助言・指導等や行政ADRの整備

「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由に関する説明」についても行政ADR*の対象となり、都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続きが行われます。※事業主・労働者間の紛争を、裁判をせずに解決する手続きのこと

同一労働同一賃金ガイドラインの概要

基本給

労働者の①能力又は経験に応じて、②業績又は成果に応じて、③勤続年数に応じて支給する場合は、①、②、③に応じた部分について、同一であれば同一の支給を、一定の違いがある場合には、その違いに応じた支給をしなければならない。

賞与

会社の業績等への貢献に応じて支給するものについては、同一の貢献には同一の支給を、一定の違いがある場合には、その違いに応じた支給をしなければならない。

正規労働者とパートタイム労働者・有期雇用労働者の賃金の決定基準・ルールに違いがあるときは、「将来の役割期待が異なるため」という主観的・抽象的説明では足りず、賃金の決定基準・ルールの違いについて、職務内容・配置の変更の範囲、その他の事情の客観的・具体的な実態に照らして不合理な待遇であってはならない。

給与明細書	
基本給	円
賞与	円
役職手当	円
通勤手当	円
時間外手当	円
深夜出勤手当	円
休日出勤手当	円
家族手当	円
住宅手当	円

各種手当

労働者の役職の内容に対して支給する**役職手当**については、同一の内容の役職には同一の支給を、一定の違いがある場合には、その違いに応じた支給をしなければならない。

そのほか、業務の危険度又は作業環境に応じて支給される**特殊作業手当**、交替制勤務などに応じて支給される**特殊勤務手当**、業務の内容が同一の場合の**精皆勤手当**、**時間外労働手当**や**深夜・休日労働手当**の割増率、労働時間の途中に食事のための休憩時間がある際の**食事手当**、**通勤手当**・**出張旅費**、同一の支給要件を満たす場合の**単身赴任手当**、特定の地域で働く労働者に対する補償として支給する**地域手当**等については、同一の支給をしなければならない。

家族手当、**住宅手当**等はガイドラインに示されていないが、均等・均衡待遇の対象となっており、各社の労使で個別具体的な事情に応じて議論していくことが望まれる。

実務対応のポイント

- 正規労働者と非正規労働者の間の「不合理」な待遇差が禁止されます。同一労働同一賃金ガイドラインに沿って、自社の正規労働者と非正規労働者の待遇差、手当の支給状況等を確認・検証しましょう。
- 賃金・手当を合計した「支給総額」だけではなく、賃金（基本給、職務給、能率給など）、諸手当（賞与、役職手当、家族手当、住宅手当など）の各項目について、支給する目的や根拠、金額の多寡を「個別」に確認・検証する必要があります。
- 福利厚生施設の利用、教育訓練も均等待遇・均衡待遇の対象です。
- 待遇差がある場合は、その待遇差が「不合理」か否かを確認します。「不合理」な場合は待遇差の解消に向けた取り組みが必要です。
- 「不合理」ではない場合でも非正規労働者からの求めに応じて適切に説明できるように準備しておきましょう。

参考資料：働き方改革BOOK（日本商工会議所）

建設部会セミナー



岩瀨氏が講師を務めたセミナー

CPDS認定講習として、1月28日、国土交通省東北地方整備局の岩瀨賢一氏を講師に招き開催。「道路の老朽化対策をテーマに、道路施設保全の現状や課題、予防保全などについて説明した。

知事と商工三団体との懇談会



三村県知事による講話

1月29日に青森国際ホテルで開催。三村県知事が『「選ばれる青森」へのチャレンジ』と題し、人財の定着・還流に向けた県の取組について講話を行った。当所からは今泉会頭、稲本副会頭、櫻田専務理事が出席した。

第43回とわだ・まける日



おしるこも振舞われ多くの人で賑わうAST会場

1月31日から2月2日の3日間にわたり開催。58店舗が参加し、各店独自のサービスによる年に一度の一斉大売出しを行った。最終日には中心4商店街によるイベント「飛び出せ街へ」も開催され、賑わいを見せた。

合同部会



部会毎に開かれた会議の様子

2月17日、当所7部会による一斉会議を開催。部会毎に次（令和2）年度に向けた商工会議所事業への要望事項や事業計画について検討し、意見をまとめた。

うちの
新メニュー!

おさか米ロール

お菓子工房 菓音



ふんわりモチリのスポンジとたっぷり生クリームの絶妙なバランス。スポンジは十和田市産の米粉を使用し、ふんわりと柔らかく、それでいてモチリとした食感に焼き上げる。生クリームも厳選した風味豊かな素材を使用し、甘さ控えめに仕上げることで、しつこさのない軽い口当たり。この両者が生み出す楽しい食感と口の中に優しく広がる風味に、フォークを持つ手が止まらなくなってしまいます。シンプルなスタイルも気軽に食べていただきたいという店主の思いから。地域愛とお客様愛、そしてこだわりがたっぷり詰まった「おさか米ロール」を是非!

お菓子工房 菓音 十和田市大字相坂字小林144-10 TEL 0176-58-0307 10:30~19:00(日・祝10:00~18:00) 火曜定休日 ☆Instagramにてお菓子情報更新中☆ @okashikoubou_kanon

神奈川県 of JR大船駅から車で10分ほど走ったところに、株式会社ファンケルスマイルという会社がある。設立は1999年。親会社である化粧品や健康食品の通信販売で著名なファンケルが、グループの創業理念である「正義感を持って世の中の『不』を解消しよう」を実践するための社会貢献・地域貢献企業として設立した会社である。

具体的に言えば、障がいというハンディを背負った人たちが、仕事に精進することで自らの可能性に目覚め、働きがいや生きがいを感じつつ、自己実現と社会的自立を支援するために設立した特例子会社[※]である。

わずか数人でのスタートであったが、この20年間で、少しずつ雇用を増やし、現在は社員数80人。うち60人は何らかの障がいを持つ社員であり、驚くのは、そのうちの20人、率にして33%は重度の障がいを持っていることである。しかも、その障がいを持つ社員全員が正社員として雇用されており、定年までの雇用が保証されているのだ。

同社の現在の主事業は、親会社であるファンケルが生産・販売する化粧品やサプリメントの包装や発送、名刺の作成、DMの発送、さらにはパソコン入力などである。その業務のほぼ100%がファンケルからの受注である。

かつては、将来、どこの職場でも通用する社員に育てるためや、多くの仕事の中から最も自分に合う仕事を見つけてもらうために、ファンケル以外から仕事を受注し、取り組んだこともあった。しかし、

どんなに工夫や努力をしても、最低賃金すら支払えないような単価だったこともあり、現在では、外部の仕事は全て断り、ファンケルからの仕事が100%となっている。



先日、機会があって、久しぶりに同社を訪問し、工場内を見せていただいたが、60人の障がいを持つ社員たちが、健常者の社員からアドバイスを受けながら、真剣なまなざしで仕事に取り組んでいた。

ちなみに、気になる給料は、同社では、最低賃金の除外申請をしている人は1人もおらず、60人全員が月給15万円以上である。加えて、仕事ができる人、できない人は当然いるが、みんなが仲間・家族であるため、年功序列型の賃金体系だという。

周知のように、重度の障がいを持つ人の大半は、「B型」といわれる就労継続支援施設で就労しているが、そこでの給料(工賃)は、全国平均で月給約1万5000円である。

こうした実態を見ると、ファンケルが、いかに障がいを持つ人たちやその家族のために献身的な支援を行っているかがよく分かる。多くの企業が学んでほしい障がい者雇用のモデル的企業である。

※特例子会社…障害者の雇用に特別な配慮をし、障害者の雇用の促進等に関する法律第44条の規定により、一定の要件を満たした上で厚生労働大臣の認可を受けて、障害者雇用率の算定において親会社の一事業所と見なされる子会社のこと。



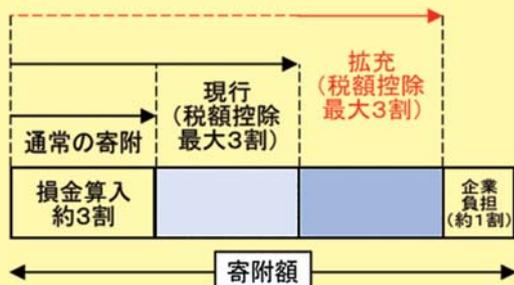
坂本 光司/さかもと・こうじ:人を大切にす経営学会会長。1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授、法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、同静岡サテライトキャンパス長などを歴任。国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)など。

知っておくべき

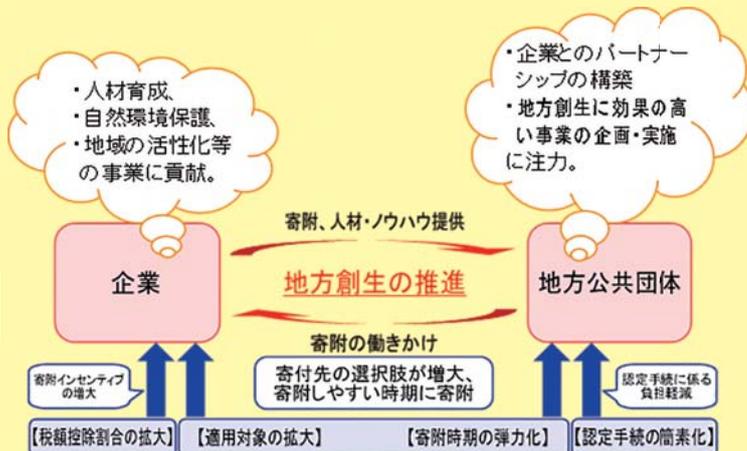
税のこと 令和2年度 税制改正① 企業版ふるさと納税の拡充・延長

地方創生の更なる拡充・強化に向け、地方への資金の流れを飛躍的に高める観点から、企業版ふるさと納税について、税額控除割合の引き上げや手続きの簡素化等、大幅な見直しを行った上で、適用期限を5年間(令和6年度まで)延長する。

【税額控除割合の引上げ(イメージ)】



例) 1,000万円寄附すると、最大約900万円の法人関係税(法人住民税、法人事業税、法人税)が軽減



- 寄附インセンティブの増大
- 寄附先の選択肢が増大、寄附しやすい時期に寄附
- 認定手続に係る負担軽減
- 【税額控除割合の拡大】
- 【適用対象の拡大】
- 【寄附時期の弾力化】
- 【認定手続の簡素化】

新入会員インフォメーション

会員数 1,158件 (3月1日現在)

事業所名	所在地	代表者名	部会
	営業内容	TEL	
輝電	十和田市大字沢田字中道8-1	戸間替 光輝	工業部会
	船舶製造修理業	080-1667-3751	
(株) K 商会	十和田市東二十二番町22-50	工藤 直幸	食品商業部会
	食肉販売業	0176-58-6616	
ドローンイノベーションネットワーク	十和田市西四番町8-41	関川 明	理財・情報部会
	ドローン撮影ほか	090-4041-8927	
(株) 咲和建設	十和田市大字三本木字牛泊60-17	菅藤 茂夫	建設部会
	建設業	0176-58-7567	
横浜家系ラーメン 刻乃家	十和田市大字三本木字野崎40-114	繁在家 弘美	観光交通部会
	飲食業 (ラーメン)	0176-25-3177	
あすなる人材協同組合	八戸市柏崎一丁目17-10	細川 雄一朗	理財・情報部会
	人材派遣業	0178-51-6383	

新型コロナウイルス感染症について

《日常生活で気を付けてほしいこと》

- ①石鹸やアルコール消毒液などによる「手洗い」
- ②正しいマスクの着用を含む「咳エチケット」
- ③人ごみの多い場所を避ける (高齢者や持病のある方は特に注意)

《最新の情報について》

厚生労働省ホームページ (<https://mhlw.go.jp/index.html>) をご確認ください。

《相談先》 ●上十三保健所(0176-23-4261) ●厚生労働省相談窓口(03-3595-2285)



「新型コロナウイルスに関する経営相談窓口」の設置について

新型コロナウイルスによる事業への影響など、融資等の経営における相談につきましては、十和田商工会議所中小企業相談所までご相談ください。 TEL 0176-24-1111

事業所の皆様へ。人手不足でお困りではございませんか？

まずは、一度ご相談下さい！

お任せください！
その仕事！

こんな仕事をしています。

※ 下記の職種(一例)について、遠距離や就業できる会員の有無等により、仕事をお引き受けできない場合があります。詳しくはお気軽にお問い合わせください。

お気軽に
お問い合わせ
ください！



ラベル貼り

事務所・店舗の清掃

家事援助

イベント会場設営・撤去

草刈・除草・剪定

・・・等々、事業所様のお役に立ちます！

(公社)十和田市シルバー人材センター 十和田市西三番町1-37 3F TEL:0176-25-0222 FAX:0176-25-0333

(公社)青森県シルバー人材センター連合会 青森市中央1-25-3 青森炎火災ビル4F TEL:017-732-5757 FAX:017-732-5756

青森タクシーのエリア別定額タクシー

安くて 安心 便利で 快適

七戸十和田エリア 4,000円
八戸 6,500円
三戸 5,000円
三本木 4,000円

三本木エリア 3,000円
八戸 8,000円
三戸 5,500円
三本木 4,000円

十和田南町エリア 5,000円
八戸 8,000円
三戸 7,500円
三本木 5,500円

TEL0176-23-5155

有限会社 プロスクリーン

看板 印刷 デザイン

お気軽にご相談ください (0176) 23-5049

TEL0176-23-5049



臨時総会・新年会を開催

総務委員会 委員長

いしだともや
石田 朋也

(㈲タイヤガーデン十和田)

1月30日、令和元年度臨時総会、新年会を開催。総会では次年度組織のほか、竹達県連会長を支援する議案等すべて満場一致で承認され、県連会長輩出YEGとして決意を新たにしました。

その後の新年会では、今泉会頭、下久保OB会長をはじめとする多くのOBの方々やメンバーにより盛大に行われました。竹達県連会長のあいさつや余興、十和田湖マラソンのPRなど、盛りだくさんの内容で行われ笑顔の絶えない会となりました。



第5回十和田湖マラソンをPR



竹達次年度県連会長の挨拶

第5回十和田湖マラソン 7月5日(日)開催決定!

◆ランナー募集◆

種目	定員	参加料(税込)
ハーフ (21.1km)	500人	5,000円
クォーター (11.5km)	300人	4,000円

部門 ・高校生以上39歳以下 男・女
 ・40歳以上49歳以下 男・女
 ・50歳以上59歳以下 男・女
 ・60歳以上 男・女

申込方法 ①インターネット(ランネット <http://runnet.jp/>)
 ②パンフレット付属の払込取扱票による郵便振替

申込期間 4月1日(水)～5月31日(日)消印有効

◆ボランティアスタッフ募集◆

対象 高校生以上
 内容 参加賞配布係、コース内誘導係など
 従事時間 現地にて7:00～14:00頃
 (市役所から現地までの送迎バスあり)

申込方法 氏名・住所・電話番号を記載し、下記事務局へメールまたはFAXでお申込みください。

申込期間 4月1日(水)～5月31日(日)

【お問合せ先】 十和田湖マラソン大会実行委員会事務局

TEL 0176-24-1111 FAX 0176-24-1563 メール towadakomarathon@gmail.com

ホームページ <http://www.towada.or.jp/yeg/towadakomarathon.html>

第5回 十和田湖マラソン

募集期間 2020. 4. 1. wed ~ 5. 31. sun

ハーフ 秋田県小坂町・大川谷～青森県十和田市・子の口 START 9:00
 クォーター 青森県十和田市・林屋～青森県十和田市・子の口 START 9:20

大会HP <http://www.towada.or.jp/yeg/marathon>



公益社団法人
十和田青年会議所

2020年度スローガン

未知なる可能性を切り拓く
Let's いいね!

2020年度役員

理事長 力石 優

直前理事長 国分 聡

副理事長 岡山 拓也 副理事長 田中 泰朗

副理事長 小関 英賢 副理事長 紺野 兼如

専務理事 竹ヶ原祥一

理事 高橋 慶多 理事 米内山友理

理事 千葉 千絵 理事 安西 直軌

理事 田中 啓史 理事 下川原勝義

理事 齊下 了介 理事 深堀 貴幸

監事 水尻 和幸 監事 笹渕 峰尚

監事 栗山 務 監事 中谷 武

監事 小笠原大地



▲ 2月20日に開催された
第15回定時総会



◀ 国分聡君から力石優君へ
理事長のバトンタッチ

新入会員募集中!

詳しくはホームページを
ご確認ください!

(公社)十和田青年会議所 ホームページ <http://towada-jc.com/>

十和田JC

検索

【事務局】〒034-0082 十和田市西二番町4-11 十和田商工会館 2階

TEL 0176-23-1958 FAX 0176-25-2464 E-mail info@towada-jc.com



がんにならずに、
人生を歩むために。

○お引受けには所定の条件があります。本商品をご検討の際には「重要事項説明書(契約概要・注意喚起情報・その他重要なお知らせ)」「ご契約のしおり・約款」を必ずご覧ください。

AXA-AI-1902-0920/3/7

アクサ生命

経営者ご自身と 会社を守るがん保険

がんの
治療保障の
がん保険 **マイセラピー**

ガン治療保険(無解約払いもどし金型)

特長 1 ガンの主な治療方法、
**手術・放射線治療・化学療法(抗がん剤治療)を
入院しなくても保障します。**
「手術」「放射線治療」は上皮内ガンも保障します。

特長 2 **一時金*1・先進医療*2・入院*3の特約を
プラスすると、保障の幅がひろがります。**

*1 ガン・上皮内新生物一時金特約(ただし、ご契約から
90日間は保障されません。)

*2 ガン先進医療給付特約(12) *3 ガン入院給付特約

● **一時金の特約は最高1,000万円までご契約可能!**
(「一時金1回のみ支払特約」を付加した場合で、
ガンと診断確定されたとき)

アクサ生命は、商工会議所と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社

青森支社 十和田営業所

〒034-0082 青森県十和田市西二番町4-11 十和田商工会館2F

TEL 0176-24-2624

Information ~お知らせ~

2日間の集中研修！ 新入社員研修

日時 3月16日(月)・17日(火) 9:00~16:30
場所 十和田商工会館 1階ホール
対象 新入社員および入社2年目までの社員
受講料 1名 4,000円 (テキスト・昼食代含む)
講師 ビジネスマナーインストラクター 石岡知華氏
内容 社会人としての基本動作をはじめ、実践を通じたビジネスマナーや電話・来客対応などの習得

申込締切 3月9日(月)

【お申込み・お問合せ先】

十和田商工会議所相談課 TEL 0176-24-1111

事業引継ぎ 定例個別相談会

日時 3月18日(水) 13:30~16:00
 1事業所あたり1時間程度(先着順)
場所 十和田商工会議所相談室または相談事業所
相談員 青森県事業引継ぎ支援センター相談員、
 十和田商工会議所職員

※事前に相談内容の確認などをさせていただく場合があります。

【お申込み・お問合せ先】

十和田商工会議所相談課 TEL 0176-24-1111

自費出版 ご相談下さい

自分史、エッセイ集
 小説、論文、遺稿集
 追悼文、歌集、句集
 詩集、写真集、画集

ご希望の本の仕様、発行部数をお聞きし、
 制作費用を見積もります。
 また、どんな本にしたらよいのか
 アドバイスを致します。

大久保印刷有限公司

TEL 0176-22-8110
 FAX 0176-22-8165



暴力団追放三ない運動 プラスワン +1

暴力団を「**恐れない**」
 暴力団に「**金を出さない**」
 暴力団を「**利用しない**」
 暴力団と「**交際しない**」



(公財)青森県暴力団追放県民センター

ナニザ ヤクザゼロ
 相談電話 017-723-8930

商工会議所におけるGS1事業者コード 申請受付業務終了のお知らせ

昨今のデジタル化・ネット化の急速な進展等に伴い、令和2年3月31日をもって、商工会議所におけるGS1事業者コード(旧JAN企業コード)に関するすべての業務を終了することとなりました。4月以降は、事業の委託元である(一財)流通システム開発センターと直接、申請にかかる手続きを行っていただくこととなります。大変ご迷惑お掛けいたしますが、ご対応いただきますようお願い申し上げます。

【4月以降のお問合せ先】 (一財)流通システム開発センター TEL 03-5414-8511 FAX 03-5414-8503

マル経融資のご案内

マル経融資(小規模事業者経営改善資金)は、商工会議所の推薦に基づき、経営改善資金を無担保・無保証人・低利で日本政策金融公庫から融資を受けられる制度です。

無担保

無保証人

融資限度額

最高 **2,000** 万円

(1,500万円超の場合は別に要件あり)

返済期間

運転資金 **7年以内**(据置1年)

設備資金 **10年以内**(据置2年以内)

融資対象・条件等

- 原則、十和田市内で最近1年以上事業を行っている方。
- 常時使用する従業員が20人以下(商業・サービス業の場合は5人以下)の法人・個人事業主の方。
※サービス業のうち、宿泊業及び娯楽業は20人以下。
- 当所の経営指導員による経営指導を原則6ヶ月以上受けている方。
- 所得税、法人税、事業税、住民税(均等割を含む)について、納期限の到来している当該義務納税を完納している方。

マル経融資利率 **1.21%** (令和2年2月3日現在、年利)

【お申込み先】 十和田商工会議所中小企業相談所 TEL 0176-24-1111

定例金融相談

当所で開設している日本政策金融公庫による定例金融相談の3月の日程は下記の通りです。相談ご希望の方は、事前にお申込みをお願いします(要予約)。

相談日時：3月12日(木)・26日(木) 10:30~12:00

【お申込み先】 十和田商工会議所中小企業相談所 TEL 0176-24-1111

次回日商検定試験(当所実施分)

簿記(第155回1~3級)

検定日：6月14日(日)

申込期間：4月6日(月)~5月15日(金)

リテールマーケティング<販売士>(第86回2・3級)

検定日：7月11日(土)

申込期間：5月11日(月)~6月19日(金)

そろばん(第129・219回段位・1~3級)

検定日：6月28日(日)

申込期間：4月20日(月)~5月28日(木)

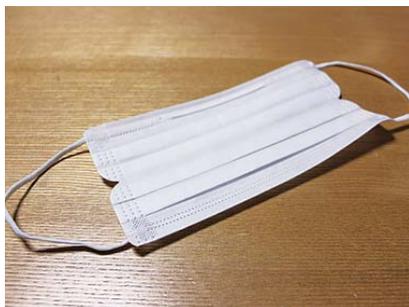
【お申込み先】 十和田商工会議所検定係 TEL 0176-24-1111

さわか 俳句

- 薄氷を踏む子跳ねる子見送る子 政子
大人でも踏んでみたくなります
- 薄氷を踏めばすべてがご破算に 空磨
一から出直しです
- 剪定の銘入りの鉢かろやかに 暁子
空から鉢の音が聞こえてきそう
- 剪定す昨日と違ふ空の色 五月
日ごとに春らしくなってきました



1 枚写真館



〔 影 〕

ネットでは通常の10倍という高値も。

目に見えぬ敵は、
ウイルスだけではないようだ…。

(tkr)



協力：のびのびマンガ教室（十和田）

つぶやき

今年はオリンピックイヤーですね。自国開催という事もあり、自然とボルテージが上がります。メダルラッシュを期待しちゃいますよね。

さて、私が注目しているのはフェンシング。フェンシング競技は3種目あり、使用する武器の種類（エペ フルーツ サブール）で分かります。日本代表選手は2020年4月4日時点での世界ランキング等で決まります。活躍が思い出されるのは2008年の北京オリンピックでの男子フルーツ個人での太田選手の銀メダル獲得です。そして、今回の注目は男子エペの見延和靖選手。日本人初の2019年間世界ランキング1位を獲得した選手です。今大会優勝候補筆頭なんですよ。

AR技術を使い、高速で繰り出される切っ先の軌跡が見えるようになり、ますます観戦が面白くなるフェンシング。日本の生んだ世界一の剣豪の音速の太刀筋を見ることが出来ますよ。

(石川隆大)

暮らしのなかにあるさまざまな「もしも」に
ワイドな補償で安心もより大きく
いつものようにいつまでも



青森県火災共済協同組合

(県火災あおもり)

〒030-0801 青森市新町2丁目8-26 TEL 017-777-8111

取扱代理所 … 十和田商工会議所

火災共済

MAP自動車共済

医療総合・傷害総合



お知らせ

本誌FRONTIERでは、皆様からの情報を随時募集しております。掲載してほしいお店や人物など、自薦他薦問わずお待ちしております。

十和田商工会議所
広報係まで TEL 24-1111

☆☆☆☆☆ 新事業のご紹介 ☆☆☆☆☆



強力滑り止め塗布剤
クリアグリップ



～高齢化社会に向けての安全管理と
企業のリスクマネジメント～

- POINT1 美観を損なわず、幅広い用途に対応
- POINT2 国の防滑基準0.4以上を楽々クリア
- POINT3 磨耗しにくいから、耐摩耗性も抜群
- POINT4 陶器・火山灰などのリサイクル粉末
- POINT5 幅広い床材・用途に対応

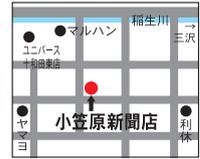


施工例

浴室タイル

ステンレス

株式会社
小笠原新聞店



十和田商工会議所正面玄関に施工いたしました。
興味のある方は、ご確認ください!!



十和田市
ポスティング

好評につき

2020年4月1日～

配布エリア拡大

十和田市西21番町～23番町地区追加

配布軒数拡大10,000世帯

【配布料金】

●A4・B4 1枚5円(税別)

●A3・B3 1枚7円(税別)

※サンプル品・ノベルティ等も
ご相談ください。

株式会社 小笠原新聞店

TEL : 0176-23-4044

FAX : 0176-25-6688

代表取締役：小笠原 豊重

所在地：十和田市東一番町11-22

HP : <https://www.ogasawara-np.com/>

キラめけっ 未来の主演!

Vol.104

この仕事を選んだ理由

もともと別の仕事を2年間していましたが、家業だったこともありこの会社に入社しました。

担当している仕事は

プラント電気設備工事で全国の火力発電所へ行ったり、ソーラーパネルの施工を担当しています。まだ、入社して日も浅いのですが、日に日に出来る仕事が増えることにやりがいを感じています。

この会社に入社して

挨拶や、人にどう見られているかを意識して仕事をしています。もともと誰とでも明るく話せる性格ですが、この会社に入社し、コミュニケーションの重要性を感じ、目上の人とも積極的にコミュニケーションを取るようにしています。

会員事業所さんで働く“未来の主演”を募集
中です。自薦・他薦は問いません。ご連絡
は当所広報担当まで TEL 0176-24-1111



株式会社 須田山電業

しばた
柴田

りゅう
龍 さん
(21歳)

今後の目標

この業種は多くの資格が必要なので、資格取得にむけて頑張っています。移動式クレーンの資格や電気工事士1種の資格を取りたいと思っています。

休日は

温泉に行ったり、車が好きなので洗車をしたり、車を見に行ったりしています。次に乗る車はSUV車にしたいと思っています。

興味があること

まだ全然知識はないのですが、バイクに乗りたいと思っています。まずは免許を取得し、バイクをいじったりすることを趣味にしたいです。

この会社は

若い社員が多く、明るくて元気な会社だと思います。職場の雰囲気も良いので、興味のある方は是非、一緒に働きましょう!!